

РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ НАУКОВО-МИСТЕЦЬКОЇ ПЛАТФОРМИ “ОСТРІВ”

ТЕНДЕРНА ПРОПОЗИЦІЯ

**GARAGE
GANG** **BIGGGG
IDEA**

2024



ЕТАП 1 - Підготовчий

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Збір та аналіз наявної документації та інших матеріалів стосовно організації (попередніх стратегій, фінансових документів, наявних політик та внутрішніх організаційних протоколів роботи).● Брифування керівника ГО “НМП “Острів”● Складання детального плану робіт з чітко визначеними результатами (KPI) та погодження з командою ГО “НМП “Острів” | <p>Робочі підходи та інструменти: брифінг-сесії з керівником ГО “НМП “Острів”, зустрічі, збір та аналіз даних</p> <p>Формат: Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 7 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">● Визначені потреби організації, а також цілі проведення стратегічної роботи та очікування від них● Узгоджений детального плану робіт з чітко визначеними результатами (KPI)● Проведено первинне дослідження наявних операційних процесів організації | |

ЕТАП 2 - Проведення зовнішньої фасилітованої оцінки

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Аналіз поточної діяльності і проєктів● Аналіз поточної організаційної структури та наявних організаційних процесів● Аналіз наявної інфраструктури та інших матеріальних ресурсів● Аналіз наявних людських ресурсів (команда організації, резиденти платформи Острів та спільнота організації)● Аналіз наявних продуктів та сервісів● Аналіз поточної фінансової моделі, джерел надходжень та систем фінансової мотивації учасників команди● Аналіз зовнішнього оточення: екосистемні партнери та конкуренти | <p>Робочі підходи та інструменти: 1-1 інтерв'ю з керівником та учасниками команди ГО "НМП "Острів", групові кола рефлексії з учасниками команди ГО "НМП "Острів", анкетування резидентів платформи Острів та учасників спільноти, збір даних від команди та даних у відкритому доступі</p> <p>Формат: Офлайн/онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 10 календарних днів</p> |
| <h3>Очікуваний результат</h3> | |
| <ul style="list-style-type: none">● Здійсненна фасилітована оцінки рівня організаційного розвитку ГО "НМП "Острів" за моделлю оцінки організації 7S від McKinsey в поєднанні з методом позитивно орієнтовного огляду життєвого циклу організації● Сформована попередня версія плану організаційного розвитку | |

ЕТАП 3 - Проведення стратегічних воркшопів

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|---|
| <p>Проведення 5 стратегічних воркшопів:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Місія та візія, визначення довгострокових стратегічних цілей та напрямків роботи, формування спільного бачення бажаного результату;2. Зовнішнє середовище, позиціювання організації та її роль в секторі, ЦА клієнтів, партнери та конкуренти;3. Стратегічне планування. Модель фінансової стійкості організації, імплементація елементів соціального підприємництва;4. Внутрішнє середовище: матеріальні та нематеріальні ресурси організації, команда, резиденти та спільнота платформи Острів, організаційна структура, структурні зміни;5. Дорожня карта імплементації стратегії, визначення ключових індикаторів та системи моніторингу. | <p>Робочі підходи та інструменти: модель Екоциклу та 4 типів екосистемного лідерства, метод позитивно орієнтовного огляду життєвого циклу організації, SWOT-аналіз, групова фасилітована рефлексія за методикою peer-to-peer learning, карта сприйняття організації, яка побудована на базі теорія зацікавлених сторін</p> <p>Формат: Офлайн</p> <p>Тривалість етапу: 7 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">• Зведені підсумки рефлексії всіх проведених стратегічних воркшопів до єдиного документу, який стане основою для розробки всіх подальших стратегічних документів | |

ЕТАП 4 - Розробка загального стратегічного плану

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Аналіз та обробка напрацювань 3-го та 4-го стратегічного воркшопу● Узгодження розробляємих документів зі створеним стратегічним планом на 2024-2027 рр● Робочі зустрічі з керівником та менеджерами ГО “НМП “Острів” для фіналізації розробляємих документів | <p>Робочі підходи та інструменти: індивідуальні зустрічі-консультації з керівником та менеджерами ГО “НМП “Острів”, аналіз організаційних документів організації</p> <p>Формат: Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 9 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">● Розроблений стратегічний план масштабування діяльності та розширення аудиторії клієнтів і партнерів платформи “Острів” на 2024-2027 роки, який включатиме стратегію розвитку спільноти платформи “Острів”, комунікаційну стратегію, план розширення портфолію продуктів та сервісів організації та стратегію розвитку мережі партнерів | |

ЕТАП 5 - Розробка плану організаційного розвитку

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Аналіз та обробка напрацювань 3-го та 4-го стратегічного воркшопу• Узгодження розробляємих документів зі створеним стратегічним планом на 2024-2027 рр• Робочі зустрічі з керівником та менеджерами ГО “НМП “Острів” для фіналізації розробляємих документів | <p>Робочі підходи та інструменти: індивідуальні зустрічі-консультації з керівником та менеджерами ГО “НМП “Острів”, аналіз організаційних документів організації</p> <p>Формат: Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 9 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">• Фіналізований плану організаційного розвитку з урахуванням розробленого стратегічного плану• Розроблені рекомендації щодо оптимізації операційних процесів та управлінської структури організації з урахуванням розробленого стратегічного плану | |

ЕТАП 6 - Розробка фінансової моделі організації

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">● Аналіз та обробка напрацювань 3-го та 4-го стратегічного воркшопу● Аналіз існуючих джерел фінансування та оцінка їхньої стабільності.● Аналіз структури витрат організації● Аналіз та обрахування можливих моделей фінансування організації з огляду на визначені стратегічні пріоритети● Розробка фінансової моделі з двома сценаріями (реалістичний і консервативний)● Робочі зустрічі з керівником та фінансовим менеджером ГО “НМП “Острів” для фіналізації розробляємих документів | <p>Тип: Індивідуальні зустрічі-консультації з керівником та фінансовим менеджером ГО “НМП “Острів”, аналіз фінансових документів організації</p> <p>Формат: Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 7 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">● Підібрана оптимальна модель фінансування організації, яка передбачає імплементацію елементів соціального підприємництва в діяльність платформи та, як наслідок, зменшення● Розроблена фінансова модель з двома сценаріями (реалістичний і консервативний) на базі обраної моделі фінансування | |

ЕТАП 7 - Розробка дорожньої карти реалізації стратегії

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Розробка дорожньої карти реалізації стратегічного плану.• Визначення ключових індикаторів та показників ефективності виконання стратегії• Визначення прийнятних форм та механізмів моніторингу виконання стратегії та оцінки її ефективності | <p>Тип: Індивідуальні зустрічі-консультації з керівником ГО “НМП “Острів”, групові консультації-рефлексії з учасниками команди організації</p> <p>Формат: Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 7 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">• Розроблена та погоджена дорожня карта реалізації стратегії• Визначені KPI, та погоджена з командою організації система моніторингу виконання стратегії | |

ЕТАП 8 - Фасилітована сесія на базі гри “Місто Синергія” (бонус)

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Фасилітована сесія для підвищення злагодженості роботи команди ГО “НМП “Острів” на базі настільної гри “Місто Синергія” В рамках гри команда буде повинна знайти баланс між особистим розвитком і спільними інтересами, працювати разом для досягнення успіху та створення екосистеми.● Командна рефлексія після проведеної гри, аналіз вдалих ігрових стратегій та обговорення можливостей їхнього переносу в робочий контекст організації | <p>Тип: Групова зустріч</p> <p>Формат: Офлайн</p> <p>Тривалість етапу: 1 календарних день (знайомство з грою + 5 раундів гри + командна рефлексія після гри триває 3,5 - 4 години)</p> <p>Майстер гри: сертифіковані експерт ГО “Гараж Генг”</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">● Команда додатково посилить синхронізацію між своїми учасниками задля злагодженої та успішної реалізації розробленої стратегії розвитку організації● Між учасниками команди буде посилена довіра один до одного, а також буде підвищений загальний рівень залученості команди в роботу організації | |

ЕТАП 9 - Підсумковий

| Роботи в рамках етапу | Як буде проводитись етап |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">● Презентація розроблених документів (стратегії, плану організаційного розвитку, фінансової моделі та дорожньої карти реалізації стратегії) команді ГО “НМП “Острів”, а також резидентами та учасниками спільноти платформи Острів● Оцінка досягнутих результатів.● Додаткові консультації щодо втілення розробленої стратегії● Підготовка звітних документів. | <p>Тип: Групова офлайн-зустріч з учасниками команди ГО “НМП “Острів”, а також резидентами та учасниками спільноти платформи Острів, індивідуальні та групові онлайн-консультації команди учасників ГО “НМП “Острів”</p> <p>Формат: Офлайн/Онлайн</p> <p>Тривалість етапу: 13 календарних днів</p> |
| Очікуваний результат | |
| <ul style="list-style-type: none">● Стратегія затверджена командою ГО “НМП “Острів”, а також презентована резидентам та учасниками спільноти платформи Острів● Проведено оцінку досягнутих результатів, визначено ступінь відповідності розроблених документів поставленим цілям та очікуванням організації.● Проведено додаткові консультації, які спрямовані на підтримку команди Організації у впровадженні розробленої стратегії на практиці.● Підготовлені та передані всі необхідні звітні документи для завершення проєкту | |

РЕЗУЛЬТАТ РОБІТ

В результаті проведеної роботи будуть розроблені:

- стратегічний план масштабування діяльності та розширення аудиторії клієнтів і партнерів платформи “Острів” на 2024-2027 роки
- план організаційного розвитку ГО “НМП “Острів” із вказанням пріоритетних сфер розвитку
- рекомендації щодо оптимізації операційних процесів та управлінської структури організації з урахуванням розробленого стратегічного плану
- фінансова модель організації з урахуванням різних джерел доходу та пропрацюванням 2 сценаріїв розвитку - реалістичним і консервативним
- дорожня карта реалізації розробленого стратегічного плану з чіткими показниками ефективності (KPI)

Також завдяки запропонованим фасилітаційним заходам команда ГО “НМП “Острів” додатково посилить довіру та синхронізацію між своїми учасниками задля злагодженої та успішної реалізації розробленої стратегії розвитку організації

МІСТО-СИНЕРГІЯ - ЦЕ...

Настільна гра, яку команда Garage Gang розробила на основі досліджень краудфандингу та стратегій добродійності. Організація щомісяця консультує інноваційні бізнеси, громадянські мережі впливу та державні інституції у форматі настільної гри як інструменту синхронізації взаємодії в командах.

Фасилітаційно-навчальний семінар на основі гри Місто Синергія посилює три фактори, які дозволяють командам та учасникам мереж оперативно реагувати на актуальні виклики і креативно використовувати доступні ресурси для досягнення амбітних цілей:

1. **вирівнює довіру в командах та між учасниками мережі**, що допомагає регулювати емоційні прояви в робочому процесі та знижувати конфліктність в колективах
2. **гармонізує відносини в колективі та мережі партнерів**, що посилює спроможність знаходити спільну мову між учасниками та в бізнес полі та бажаного суспільного впливу
3. **мультиплікує продуктивність команди та результативність мережі впливу**, завдяки вмінню ефективно поєднувати різні навички та стратегії для досягнення складних цілей

Читати більше про гру Місто Синергія -> <https://bigggidea.com/workshops/workshop/33/>



GO BIGGGA!

more curiosity,
more serendipity

Інструменти для визначення і посилення власного стиля лідерства

Семінари, майстерні і тренінги по роботі з командами і екосистемами

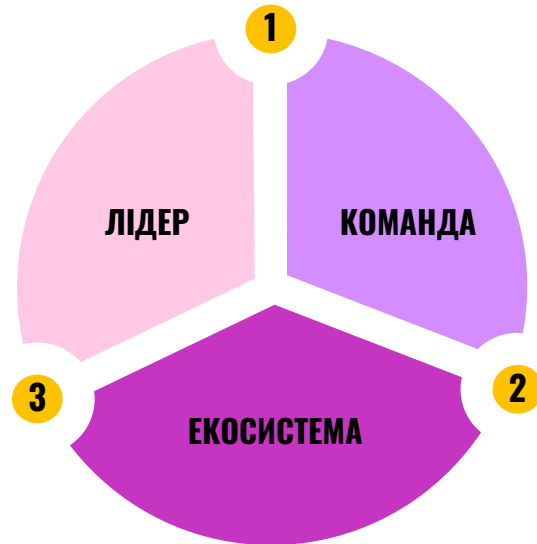
Фасилітаційні стратегічні сесії для організацій, спільнот та мереж

Розробка стратегій розвитку організації, організаційний аудит, фінансове моделювання, фандрайзинг та комунікації

Комплексна фасилітована оцінка розвитку організації

НАШІ
ПРОДУКТИ

ПРАЦЮЄМО НА 3-х
КЛЮЧОВИХ РІВНЯХ



НАШІ КОНТАКТИ

Веб-сайт: <https://biggggidea.com/>

Instagram: <https://www.instagram.com/biggggidea/>

Facebook: <https://www.facebook.com/biggggidea/>

e-mail: collective@biggggidea.com

**Давайте створювати нові
можливості для України разом!**

**GARAGE
GANG**